

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 97
Выборгского района Санкт-Петербурга
194017, Санкт - Петербург, ул. Дрезденская, д. 19, литер А

ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
ГБОУ школа № 97
протокол № 1 от «29» августа 2023г.

ПРИНЯТО
С учетом мнения совета родителей
Протокол №1 от 29.08.2023

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ школа № 97

Ю.Л. Алексеева
Приказ № 96 от «31» августа 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о расходовании средств от предпринимательской и иной
приносящей доход деятельности

Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 97
Выборгского района Санкт-Петербурга

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия расходования дополнительных денежных средств, полученных Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением средней общеобразовательной школы № 97 Выборгского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – Учреждение), от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности от физических и юридических лиц, в том числе иностранных граждан и иностранных юридических лиц.

II. Источники дохода

2.1. Источниками дополнительного дохода Учреждения являются:

- поступления от оказания услуг (выполнения работ), осуществляемых на платной основе (дополнительных платных образовательных услуг, далее по тексту ДПОУ, возмещения арендаторами помещений расходов учреждения за оказанные коммунальные услуги);
- поступления от родительской платы;
- поступления от сдачи в аренду имущества;
- поступления от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия;
- поступления от иной приносящей доход деятельности в соответствии с действующим Законодательством и Уставом Учреждения;
- иные виды доходов.

III. Порядок расходования

3.1. Учреждение является государственной некоммерческой организацией и в своей деятельности не преследует извлечение прибыли.

3.2. Доходы, полученные от предоставления дополнительных платных образовательных услуг, расходуются на следующие цели:

-оплата труда и начисления на оплату труда (включая выплаты по листам нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком, а также создание резерва на выплату отпускных сотрудникам) – в общей сумме не более 80% от получаемого дохода, в соответствии с распоряжением Администрации Выборгского района № 4024 от 15.12.2015 года «Об утверждении Положения о Порядке использования доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности государственными бюджетными образовательными организациями, подведомственными администрации Выборгского района Санкт-Петербурга».

Порядок распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности в части оплаты труда определен в Приложении №1.

- приобретение материальных запасов и оборудования, необходимых для осуществления уставной деятельности Учреждения;
- содержание помещений и оборудования учреждения в надлежащем состоянии;
- расчеты по налогам и сборам;
- оплату штрафов, административных наказаний и других взысканий, установленных контролирующими органами;
- иные цели, не противоречащие действующему Законодательству.

3.3 Доходы, полученные от сдачи в аренду помещений, расходуются в соответствии с учетной политикой учреждения на следующие цели:

- оплата коммунальных услуг;
- выполнение любых видов работ, необходимых для функционирования и содержания имущества учреждения в надлежащем состоянии, в том числе проведение текущего ремонта;
- приобретение хозяйственных товаров, моющих и дезинфицирующих средств, вывесок, информационных досок, щитов, табличек;
- приобретение мебели, компьютерной и оргтехники, учебников (в том числе комплектов: учебник и рабочая тетрадь);
- выполнение работ по типовому проектированию, услуги по охране здания и имущества, проведение инвентаризации и паспортизации здания.

- 3.4. Доходы, полученные от возмещения арендаторами помещений расходов учреждения за оказанные коммунальные услуги в случае отсутствия у арендатора договоров на поставку топливно-энергетических ресурсов непосредственно с поставщиками коммунальных услуг, подлежат обязательному включению в договора учреждения на поставку топливно-энергетических ресурсов.
- 3.5. Поступления от родительской платы расходуются на оплату договоров по обеспечению питанием воспитанников (учащихся) образовательного учреждения.
- 3.6. Поступления от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия расходуются по решению Руководителя учреждения, за исключением выплаты заработной платы и начислений на неё, оплаты штрафов, пеней.
- 3.7. Поступления от иной, приносящей доход деятельности, расходуются на цели, определенные договором пожертвования, а также целями, указанными в платёжных документах.
- 3.8. Учреждение вправе создавать резерв предстоящих расходов, связанных с поддержанием имущества учреждения в надлежащем состоянии (ремонтные работы). Сумма отчислений в резерв не может превышать 20 процентов от суммы доходов за отчётный период (квартал).
- 3.9. Доходы поступают на лицевой счет Учреждения безналичным путем на основании Договора с потребителем услуг, Договора аренды, Претензии, выставленной поставщику (подрядчику), либо на основании Договора пожертвования, в котором отражена сумма взноса, цель использования средств.
- 3.10. Контроль за целевым использованием пожертвований, а также за расходованием средств от дополнительных платных услуг, поступлений от сдачи в аренду имущества осуществляется Руководителем Учреждения.
- 3.11. Поступившие на лицевой счет Учреждения средства расходуются в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.
- 3.12. В течение финансового года, исходя из потребностей Учреждения, в План финансово-хозяйственной деятельности могут быть внесены изменения.

Приложение № 1

1. Порядок распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности в части оплаты труда.
- 1.1. Педагогам, непосредственно оказывающим платные образовательные услуги, устанавливается размер оплаты труда, в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005г. № 531-7 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» с учетом индивидуального вклада работников, участвующих в процессе оказания платных услуг с учётом материального стимулирования, в общей сумме 33% от приносимого конкретным сотрудником дохода.
- 1.2. За организационную работу по оказанию платных услуг Руководитель учреждения получает доплату на основании Приказа Администрации Выборгского района.
- 1.3. За организационную работу по оказанию платных услуг Организатору дополнительных платных образовательных услуг размер материального поощрения устанавливается Руководителем образовательного учреждения на основании «Положения о материальном поощрении». 10 % от дохода по курируемым услугам.